



Poštovani!

Sukladno odredbama članka 12. Društvenog ugovora Eko Moslavine d.o.o. direktorica Društva predložila je Skupštini Društva Eko Moslavina d.o.o. davanje suglasnosti za poduzimanje neophodnih mjera za racionalizaciju poslovanja, uštede na svim razinama i osiguranje pozitivnog poslovanja Društva. S tim u vezi direktorica je predložila restrukturiranje unutarnje organizacije i kadrova.

Sa zatvaranjem sortirnice papira i plastike, predložila je zbrinjavanje 4 zaposlenika sukladno zakonskim propisima (rad pod otkaznim rokom, isplata otpremnine sukladno zakonskim odredbama).

Preseljenjem Eko Moslavine d.o.o. u ulicu Zagrebačka 1. otpada smanjila se potreba za brojem izvršioaca na radnom mjestu „portir – dostavljač“ sa pet na dva izvršioaca. Nakon što započne sa radom reciklažno dvorište Kutina u lipnju 2020. ukloniti će se privremeni spremnici za selektirani otpad na lokaciji Zagrebačka 1 te će rad porte u periodu od 07h do 15h biti dovoljan.

Više ne postoji potreba za radnicima koji su u radnom odnosu na određeno vrijeme, a koji su zasnovali radni odnos zbog povećanog obima poslova na pojedinim radnim mjestima uvjetovanog novim načinom zbrinjavanja komunalnog otpada. Radi se o sedmero izvršioaca.

Naprijed navedenim izvršiocima na pojedinim radnim mjestima jednostavno nije moguće osigurati obavljanje poslova na koje su raspoređeni jer tih poslova jednostavno više nema, jer ili su smanjeni ili su racionalizacijom i drugačijom organizacijom rada otpali.

Bez nužnog organizacijskog i kadrovskog restrukturiranja nije moguće osigurati pozitivno poslovanje. Stoga se predložilo Skupštini Društva da se suglasi s navedenim organizacijskim i kadrovskim restrukturiranjem kao neophodnim za pozitivno poslovanje Društva. Naime Eko Moslavina nije u mogućnosti da povećanim odlaganjem eksternog otpada osigurati financijska sredstva za sadašnji trošak osoblja. Sve to iz razloga što je kapacitet odlagališta u Kutini bitno smanjen i ne dozvoljava eksterno odlaganje otpada. A smanjen je neracionalnim, neodgovornim i nekontroliranim odlaganjem otpada unatrag nekoliko godina u razdoblju od 2014. do 2017. godine. Financijski pokazatelji su neumoljivi i nameću mi kao direktorici da poduzmem radnje koje sam zakonski dužna poduzeti, a sve u cilju pozitivnog poslovanja. Drugo rješenje jest povećanje cijene usluga, a to je neprihvatljivo s društvenog stanovišta budući smo mi javno trgovačko društvo koje se u ovome trenutku financira isključivo naplatom naših usluga od strane građana.

Skupština Društva Eko Moslavina d.o.o. donijela je 17.02.2020. Odluku da se neće smanjivati broj zaposlenih te sam kao direktorica Društva provela odluku Skupštine.

Dana 12.03.2020. uputila sam četiri zaposlenice iz sortirnice koja je prošli mjesec demontirana „na čekanje posla“ jer s obzirom na događanja oko korona virusa nije primjereno da te 4 radnice šaljem na terenski rad provjere korisnika javne usluge na terenu (od kuće do kuće) , a sve sa ciljem preventivnog djelovanja i zaštite zaposlenika. Čim se situacija oko korona virusa smiri te 4 radnice biti će raspoređene na terenski rad provjere korisnika javne usluge. Također sam uputila dva radnika sa odvoza i zbrinjavanja otpada „na čekanje posla“ iz razloga jer je kamion za prikupljanje otpada na servisu i popravku te nije trenutno u funkciji.



Eko Moslavina d.o.o. za komunalno gospodarstvo

Kutina 44320, Zagrebačka 1

telefon: (044) 659 030, fax: (044) 659 031

Isto tako, uputila sam jednog radnika na odlagalištu „na čekanje posla“ iz razloga što i na porti na odlagalištu imam 4 zaposlenika i na porti u Zagrebačkoj ulici imam 4 zaposlenika na radu u smjenama te gore navedenom radniku nemogu osigurati poslove na porti jer za to ne postoji trenutno potreba, a isti taj radnik nije prošao liječnički pregled na medicini rada te ga ne mogu rasporediti na bilo koje druge poslove sa posebnim uvjetima rada jer je to zakonski uvjet. Taj radnik je zadnji po redu raspoređen prošle godine na portu na odlagalištu otpada te je ujedno to uzeto i kao kriterij za izbor.

Napominjem da kao uprava nikada nisam nikoga nacionalno diskriminirala.

Držanje na poslu radnika bez bilo kakvih radnih zadataka smatra se mobingom, a Eko Moslavina d.o.o. to ne želi činiti.

Direktor:

Adrijana Cvrtila, dip. ing.

Kutina, 13.03. 2020. godine

Ur.br:672